

ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

- ✓ [Изменения в Трудовом кодексе РФ](#)
- ✓ [Изменения в законодательстве о занятости населения](#)
- ✓ [Изменения в законодательстве по охране труда](#)
- ✓ [Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников](#)
- ✓ [Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности](#)
- ✓ [Новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет](#)
- ✓ [Новые ГОСТы по безопасности труда](#)
- ✓ [Изменения в контрольной \(надзорной\) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства](#)

[Вернуться к содержанию](#)

Изменения в Трудовом кодексе РФ

[Вернуться к началу раздела](#)

Изменения в Трудовом кодексе РФ

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	<u>Трудовой кодекс Российской Федерации</u> (ред. от 28.12.2025) (далее – ТК РФ) (актуальная редакция действует с 01.01.2026 по 28.02.2026)	

2023
☐ <u>с 25.12.2023</u> с изм. <u>N 642-ФЗ от 25.12.2023</u>
☐ <u>с 01.09.2023</u> с изм. <u>N 491-ФЗ от 05.12.2022</u>
☐ <u>с 04.08.2023</u> с изм. <u>N 471-ФЗ от 04.08.2023</u>
☐ <u>с 21.07.2023</u> с изм. <u>N 319-ФЗ от 10.07.2023</u>
☐ <u>с 13.06.2023</u> с изм. <u>N 259-ФЗ от 13.06.2023</u>
☐ <u>с 01.03.2023</u> с изм. <u>N 155-ФЗ от 11.06.2022</u> <u>N 434-ФЗ от 04.11.2022</u> <u>N 545-ФЗ от 19.12.2022</u>
☐ <u>с 11.01.2023</u> с изм. <u>N 283-ФЗ от 14.07.2022</u>
☐ <u>с 01.01.2023</u> с изм. <u>N 240-ФЗ от 14.07.2022</u> <u>N 349-ФЗ от 14.07.2022</u>

2024
☐ <u>с 13.12.2024</u> с изм. <u>N 470-ФЗ от 13.12.2024</u> <u>N 498-ФЗ от 26.12.2024</u>
☐ <u>с 01.09.2024</u> с изм. <u>N 91-ФЗ от 22.04.2024</u> <u>N 268-ФЗ от 08.08.2024</u>
☐ <u>с 06.04.2024</u> с изм. <u>N 70-ФЗ от 06.04.2024</u>
☐ <u>с 25.02.2024</u> с изм. <u>N 12-ФЗ от 14.02.2024</u>
☐ <u>с 30.01.2024</u> с изм. <u>N 3-ФЗ от 30.01.2024</u>
☐ <u>с 01.01.2024</u> с изм. <u>N 614-ФЗ от 19.12.2023</u>

2025
☐ <u>с 29.09.2025</u> с изм. <u>N 364-ФЗ от 29.09.2025</u>
☐ <u>с 01.09.2025</u> с изм. <u>N 63-ФЗ от 07.04.2025</u> <u>N 144-ФЗ от 07.06.2025</u>
☐ <u>с 11.08.2025</u> с изм. <u>N 306-ФЗ от 31.07.2025</u>
☐ <u>с 07.04.2025</u> с изм. <u>N 64-ФЗ от 07.04.2025</u>
☐ <u>с 01.03.2025</u> с изм. <u>N 268-ФЗ от 08.08.2024</u> <u>N 339-ФЗ от 30.09.2024</u> <u>N 381-ФЗ от 09.11.2024</u> <u>N 541-ФЗ от 28.12.2024</u>
☐ <u>с 01.01.2025</u> с изм. <u>N 470-ФЗ от 13.12.2024</u> <u>N 498-ФЗ от 26.12.2024</u>

2026
☐ <u>с 01.03.2026</u> с изм. <u>N 419-ФЗ от 17.11.2025</u> <u>N 532-ФЗ от 29.12.2025</u>
☒ <u>с 01.01.2026</u> с изм. <u>N 510-ФЗ от 28.12.2025</u>

Изменения с 01.01.2026

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
2	Федеральный закон от 28.12.2025 № 510-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее – Закон-510-ФЗ) (действует с 01.01.2026)	

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

⏪ Устаревшая ред. 29.09.2025 - 31.12.2025 ⏩

[Перейти к редакции](#)

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

⏪ Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026 ⏩

[Перейти к редакции](#)

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

поддержка добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/12125268/483414761/tab/0/paragraph/6963504:1>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

« Устаревшая ред. 29.09.2025 - 31.12.2025 »

[Перейти к редакции](#)

Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом **нормативными правовыми актами** Российской Федерации.

Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

Если иное не установлено настоящим **Кодексом**, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в

« Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026 »

[Перейти к редакции](#)

Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом **нормативными правовыми актами** Российской Федерации.

При назначении по решению Президента Российской Федерации граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы в организацию, названную в **части первой** настоящей статьи, не требуется:

1) согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или **муниципальных** служащих и урегулированию конфликта интересов;

2) сообщение сведений, предусмотренных **частями второй и третьей** настоящей статьи.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/12125268/483414761/tab/0/paragraph/6963504:1>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Устаревшая ред. 29.09.2025 - 31.12.2025

[Перейти к редакции](#)

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

7.1) неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию **конфликта интересов**, стороной которого он является, **непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных**

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

[Перейти к редакции](#)

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

7.1) неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию **конфликта интересов**, стороной которого он является, **непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами**

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/12125268/483414761/tab/0/paragraph/6963504:1>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Устаревшая ред. 29.09.2025 - 31.12.2025

Перейти к редакции

Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации

Трудовым законодательством и иными **нормативными правовыми актами**, содержащими нормы трудового права, или учредительными документами организации могут быть установлены процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем организации (проведение конкурса, избрание или назначение на должность и другое).

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе **типовой формы** трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения (ежегодно) обязаны

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации

Трудовым законодательством и иными **нормативными правовыми актами**, содержащими нормы трудового права, или учредительными документами организации могут быть установлены процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем организации (проведение конкурса, избрание или назначение на должность и другое).

Часть 4 утратила силу с 1 января 2026 г. - **Федеральный закон от 28 декабря 2025 г. N 510-ФЗ**

Часть 5 утратила силу с 1 января 2026 г. - **Федеральный закон от 28 декабря 2025 г. N 510-ФЗ**

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/12125268/483414761/tab/0/paragraph/6963504:1>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изм...

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

Глава 43 дополнена статьей 281.1 с 1 января 2026 г. - [Федеральный закон](#) от 28 декабря 2025 г. N 510-ФЗ

Статья 281.1. Особенности регулирования труда руководителя государственного (муниципального) учреждения

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе [типовой формы](#) трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные [Федеральным законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в случаях, установленных данным Федеральным законом. Указанные сведения представляются:

- 1) лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, руководителем федерального государственного учреждения - в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации;
- 2) лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения субъекта Российской Федерации, руководителем государственного учреждения субъекта Российской Федерации - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;
- 3) лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, руководителем муниципального учреждения - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Руководитель государственного (муниципального) учреждения представляет сведения о расходах, предусмотренные [Федеральным законом](#) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", в случаях и порядке, которые установлены данным Федеральным законом.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/200537628:2>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Устаревшая ред. 29.09.2025 - 31.12.2025

Перейти к редакции

Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний

Работник государственной корпорации, публично-правовой компании или государственной компании в **случаях и в порядке, которые установлены** Правительством Российской Федерации, обязан:

1) представлять сведения о **своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;**

2) сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний

Работник государственной корпорации, публично-правовой компании или государственной компании в порядке, **установленном** Правительством Российской Федерации, обязан:

1) представлять сведения о доходах, **об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и сведения о расходах, предусмотренные Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", в случаях, установленных данными федеральными законами;**

2) сообщать работодателю о личной заинтересованности при

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/12125268/483414761/tab/0/paragraph/6963504:1>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Устаревшая ред. 29.09.2025 - 31.12.2025

Перейти к редакции

Статья 349.2. Особенности регулирования труда работников Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

На работников Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Статья 349.2. Особенности регулирования труда работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами

На работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, иных организаций, созданных Российской Федерацией

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/12125268/483414761/tab/0/paragraph/6963504:1>

Изменения с 01.03.2026

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
3	Федеральный закон от 17.11.2025 № 419-ФЗ "О внесении изменений в статью 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее – Закон-419-ФЗ) (вступает в силу с 01.03.2026)	
4	Федеральный закон от 29.12.2025 № 532-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее – Закон-532-ФЗ) (вступает в силу с 01.03.2026)	

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса;

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

Перейти к редакции

Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду с основаниями, предусмотренными настоящим Кодексом, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483412206/12125268/tab/0/paragraph/6963504:3>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

По основанию, предусмотренному [пунктом 9 части первой](#) настоящей статьи, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 10 и 11 части первой](#) настоящей статьи, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

Перейти к редакции

По основанию, предусмотренному [пунктом 9 части первой](#) настоящей статьи, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, [а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.](#)

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 10 и 11 части первой](#) настоящей статьи, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483412206/12125268/tab/0/paragraph/6963504:3>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Глава 54.1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров

Статья 348.1. Общие положения

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями **статьи 8** настоящего Кодекса с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров, которые в соответствии со **статьей 252** настоящего Кодекса могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

Перейти к редакции

Глава 54.1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров

Статья 348.1. Общие положения

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями **статьи 8** настоящего Кодекса с учетом **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации,** норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями **по соответствующим виду или видам спорта, норм, утвержденных профессиональными спортивными лигами и направленных на регулирование отношений, связанных с участием спортсменов в отдельных официальных спортивных соревнованиях, которые включены в перечень, утверждаемый в соответствии с частью 6 статьи 25** Федерального закона от 4 декабря 2007 года N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", и

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483412206/12125268/tab/0/paragraph/6963504:3>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

Перейти к редакции

Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами

Спортсменов, принимающих участие в отдельных официальных спортивных соревнованиях, организованных профессиональными спортивными лигами, и тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов к отдельным официальным спортивным соревнованиям, организованным профессиональными спортивными лигами, работодатели как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора обязаны также знакомить с нормами, утвержденными этими лигами и направленными на регулирование отношений, связанных с участием спортсменов в отдельных официальных спортивных соревнованиях, организованных профессиональными спортивными лигами, а также отношений, связанных с проведением со спортсменами тренировочных мероприятий по подготовке к отдельным официальным спортивным соревнованиям, организованным профессиональными спортивными лигами.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483412206/12125268/tab/0/paragraph/6963504:3>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

- 1) спортивная дисквалификация спортсмена;
- 2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного [статьей 155](#) настоящего Кодекса.

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

Перейти к редакции

Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

- 1) спортивная дисквалификация спортсмена;
- 2) требование отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, за исключением отдельных официальных спортивных соревнований, организованных профессиональными спортивными лигами, предъявленное общероссийской спортивной федерацией по соответствующим виду или видам спорта в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией;
- 3) требование отстранить спортсмена от участия в отдельных официальных спортивных соревнованиях, организованных профессиональными спортивными лигами, предъявленное соответствующей профессиональной спортивной лигой в соответствии с нормами, утвержденными этой лигой.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483412206/12125268/tab/0/paragraph/6963504:3>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

[Перейти к редакции](#)

Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации

Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

На время отсутствия спортсмена, тренера в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

Расходы по проезду спортсмена, тренера к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

[Перейти к редакции](#)

Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации

Работодатели обязаны, если иное не предусмотрено **частью второй** настоящей статьи, по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

Работодатели обязаны направлять спортсменов, принимающих участие в отдельных официальных спортивных соревнованиях, организованных профессиональными спортивными лигами, а также тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов к отдельным официальным спортивным соревнованиям, организованным профессиональными спортивными лигами, с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций по соответствующим виду или видам спорта для участия:

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483412206/12125268/tab/0/paragraph/6963504:3>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.01.2026 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), **предупредив** об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

Перейти к редакции

Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), **предупредив** об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, **нормами, утвержденными профессиональными спортивными лигами и направленными на регулирование отношений, связанных с участием спортсменов в отдельных официальных спортивных соревнованиях, организованных профессиональными спортивными лигами, а также отношений, связанных с проведением со спортсменами тренировочных мероприятий по подготовке к отдельным официальным спортивным соревнованиям, организованным профессиональными спортивными лигами, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода**

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483412206/12125268/tab/0/paragraph/6963504:3>

Изменения в Трудовом кодексе РФ

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Ознакомиться с изменениями в ТК РФ	☐
2.	Внести изменения в ПВТР, коллективный договор и другие ЛНА организации и иные документы <i>(при необходимости)</i>	☐
3.	Ознакомить работников ОО с НПА и ЛНА в части касающейся	☐
4.	Разместить на официальном сайте ОО измененные ЛНА <i>(при необходимости)</i>	☐
5.	Организовать деятельность ОО в соответствии с новыми требованиями	☐
6.	Внести изменения в трудовые договоры с отдельными категориями работников <i>(при необходимости)</i>	☐
7.	Обратить особое внимание на приведение в соответствии с ТК РФ ЛНА, регламентирующих вопросы установления трудовых отношений с отдельными категориями работников	☐

Изменения в Трудовом кодексе РФ

№ п/п	Локальный нормативный акт и (или) документ	Отметка о наличии
1.	Коллективный договор	☐
2.	Правила внутреннего трудового распорядка	☐
3.	Положение о противодействии коррупции в государственном (муниципальном) образовательном учреждении	☐
4.	Трудовые договоры с отдельными категориями работников	☐
5.	Дополнительное соглашение к ТД с отдельными категориями работников	☐

Изменения в законодательстве о занятости населения

[Вернуться к началу раздела](#)

Изменения в законодательстве о занятости населения

Изменения с 01.03.2026

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон-565-ФЗ) (ред. от 28.11.2025) (актуальная редакция действует с 01.03.2025 по 28.02.2026)	
2	Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ "О внесении изменений в статью 38 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон-445-ФЗ) (вступает в силу с 01.03.2026)	

Изменения в законодательстве о занятости населения

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.03.2025 - 28.02.2026

[Перейти к редакции](#)

Статья 38. Установление квоты для приема на работу инвалидов

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

[Перейти к редакции](#)

Статья 38. Установление квоты для приема на работу инвалидов

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483413533/408175315/tab/0/paragraph/1:1>

Изменения в законодательстве о занятости населения

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)

Актуальная ред. 01.03.2025 - 28.02.2026

[Перейти к редакции](#)

7. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным **пунктом 2 части 6** настоящей статьи, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

8. **Порядок** заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его **форма** утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:

1) численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю;

Будущая ред. 01.03.2026 - ?

[Перейти к редакции](#)

7. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным **пунктом 2 части 6** настоящей статьи, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала **и иного обособленного структурного подразделения**).

8. **Порядок** заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его **форма** утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:

1) численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю;

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483413533/408175315/tab/0/paragraph/1:1>

Изменения с 04.11.2025

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
	Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" (далее – Закон-124-ФЗ) (ред. от 29.12.2025) (актуальная редакция действует с 29.12.2025)	
	Федеральный закон от 04.11.2025 № 408-ФЗ "О внесении изменения в статью 11 Федерального закона "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" (далее – Закон-408-ФЗ) (действует с 04.11.2025)	

Изменения в законодательстве о занятости населения

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации"

⏮ Устаревшая ред. 01.04.2025 - 03.11.2025 ⏭

[Перейти к редакции](#)

Статья 11. Защита прав и законных интересов детей в сфере профессиональной ориентации, профессионального обучения и занятости

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляют мероприятия по обеспечению профессиональной ориентации, профессионального обучения детей, достигших возраста 14 лет.

2. В случае приема на работу **детей, достигших возраста 15 лет**, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. **Работникам моложе 18 лет** предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, **квотировании рабочих мест для трудоустройства**, расторжении трудового договора **(контракта)** и другие льготы, установленные **законодательством** Российской Федерации.

Статья 12. Обеспечение прав детей на отдых и оздоровление

1. В целях повышения качества и безопасности отдыха и

⏮ Устаревшая ред. 04.11.2025 - 28.12.2025 ⏭

[Перейти к редакции](#)

Статья 11. Защита прав и законных интересов детей в сфере профессиональной ориентации, профессионального обучения и занятости

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляют мероприятия по обеспечению профессиональной ориентации, профессионального обучения детей, достигших возраста 14 лет.

2. В случае приема на работу **лиц в возрасте до 18 лет** им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. **Указанным лицам** предоставляются **гарантии и льготы** при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, расторжении трудового договора и другие **гарантии и льготы**, установленные **законодательством** Российской Федерации. **В отношении указанных лиц также может осуществляться резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан.**

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483418483/483412681/tab/0/paragraph/20340:4>

Изменения в законодательстве о занятости населения

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Внимательно ознакомиться с изменениями Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации"	☐
2.	Внести изменения в ЛНА и иные документы <i>(при необходимости)</i>	☐
3.	Ознакомить работников ОО с измененными ЛНА в части касающейся	☐
4.	Организовать деятельность ОО в соответствии с новыми требованиями	☐

Изменения в законодательстве о занятости населения

№ п/п	Локальный нормативный акт и (или) документ	Отметка о наличии
1.	Коллективный договор	☐
2.	Правила внутреннего трудового распорядка	☐
3.	Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	☐
4.	Трудовые договоры с отдельными категориями работников	☐
5.	Дополнительное соглашение к ТД с отдельными категориями работников	☐

Изменения в законодательстве по охране труда

[Вернуться к началу раздела](#)

Изменения с 21.11.2025

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" (далее – Приказ-773н) (ред. от 07.10.2025) (актуальная редакция действует с 21.11.2025)	
2	Приказ Минтруда России от 07.10.2025 № 599н "О внесении изменений в формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 773н" (далее – Приказ-599н) (действует с 21.11.2025)	

Изменения в законодательстве по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, ...

Устаревшая ред. 01.03.2022 - 20.11.2025

Перейти к редакции

5. Работодатель может применять любые из перечисленных в [пунктах 2-4](#) настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Актуальная ред. 21.11.2025 - ?

Перейти к редакции

5. Работодатель может применять любые из перечисленных в [пунктах 2-4](#) настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

6. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с [частью второй статьи 216.2](#) Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает информирование работника, в том числе проактивное, о результатах проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте и (или) прохождении обучения по охране труда посредством направления таких сведений в личный кабинет работника в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" ⁶.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/403211290/483414424/tab/0/paragraph/1:1>

Изменения в законодательстве по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, ...

Устаревшая ред. 01.03.2022 - 20.11.2025

Перейти к редакции

¹ [Статья 57](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)

² [Статьи 5 и 15](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991)

³ [Статья 218](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

⁴ [Статьи 214 и 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

⁵ [Часть 6 статьи 15](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991)

Актуальная ред. 21.11.2025 - ?

Перейти к редакции

¹ [Статья 57](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)

² [Статьи 5 и 15](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991)

³ [Статья 218](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

⁴ [Статьи 214 и 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

⁵ [Часть 6 статьи 15](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991)

⁶ [Положение о федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг \(функций\)", утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2011 г. N 861 "О федеральных государственных информационных системах, обеспечивающих предоставление в электронной форме государственных и муниципальных услуг \(осуществление функций\)"](#)

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/403211290/483414424/tab/0/paragraph/1:1>

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Внимательно ознакомиться с изменениями в Приказ-773н	☐
2.	Внести изменения в ЛНА ОО и иные документы <i>(при необходимости)</i>	☐
3.	Ознакомить работников ОО с актуальной редакцией Приказа-773н и измененными ЛНА в части касающейся	☐
4.	Предупредить работников о возможном появлении в ЛК работника информации по СОУТ и обучении по ОТ	☐

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
3	<i>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (далее – Приказ-766н, Правила-766н) (вступил в силу с 01.09.2023 и действует до 01.09.2029)</i>	
4	<i>Проект приказа Минтруда России "О внесении изменений в Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н" (ID проекта: 150827, процедура: оценка регулирующего воздействия)</i>	

**О внесении изменений
в Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими
средствами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н**

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.31 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

Внести в Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2021 г., регистрационный № 66670), изменения согласно приложению.

Министр

А.О. Котяков

Изменения, которые вносятся в Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н

1. Пункт 5 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Работники, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечиваются форменной одеждой и не выполняют работы, связанные с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут привести к ухудшению здоровья, могут обеспечиваться СИЗ только в объеме, необходимом по результатам оценки профессиональных рисков.

Форменная одежда должна указывать на принадлежность работника к определенной отрасли или предприятию».

2. В пункте 8 слово «эксплуатация» заменить словом «применение».

3. В абзаце восьмом пункта 10 после слова «и» добавить слово «(или)».

4. В пункте 18:

а) абзац второй пункта 18 дополнить предложениями следующего содержания:

«Объем СИЗ, включенных в Единые типовые нормы выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям), не может уменьшаться работодателем в зависимости от идентифицированных опасностей или переводиться в дежурные СИЗ.».

б) абзац третий пункта 18 дополнить предложениями следующего содержания:

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Отслеживать на портале для официального опубликования НПА появление приказа Минтруда о внесении изменений в Приказ-766н	☐
2.	После вступления в силу изменений в НПА скорректировать ЛНА и иные документы с учетом актуальных требований	☐
3.	Ознакомить работников ОО с новыми и измененными НПА и ЛНА в части касающейся	☐
4.	Разместить на официальном сайте ОО актуализированные ЛНА (при необходимости)	☐
5.	Организовать обеспечение работников СИЗ в ОО в соответствии с новыми требованиями	☐

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Локальный нормативный акт и (или) документ	Отметка о наличии
1.	Порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами	☐
2.	Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам ОО	☐
3.	Положение о порядке обучения работников по охране труда и проверки знания требований охраны труда в ОО	☐
4.	Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников	☐
5.	Перечень СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков	☐
6.	Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков	☐
7.	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право бесплатно получать СИЗ	☐
8.	Личная карточка учета выдачи СИЗ	☐
9.	Карточка учета выдачи дежурных СИЗ	☐

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
5	Приказ Минздрава России <u>от 28.01.2021 № 29н</u> "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (далее – Приказ-29н) (ред. от 02.10.2024) (актуальная редакция действует с 01.03.2025 по 31.03.2027)	

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
6	<u>Проект приказа Минздрава России</u> "Об утверждении <u>Порядка проведения</u> обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических <u>медицинских осмотров</u> работников, в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, <u>Перечня медицинских противопоказаний к выполнению отдельных видов работ</u> в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и <u>детских учреждений</u>, а также некоторых других работодателей, которые проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний" (ID проекта: 147085, процедура: оценка регулирующего воздействия)	

Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, Перечня медицинских противопоказаний к выполнению отдельных видов работ в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний

В соответствии с частью второй статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 9 статьи 34 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», пунктом 14 части 2 статьи 14, частью 3 статьи 24, частью 8 статьи 46 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», пунктами 5.2.53, 5.2.53³, 5.2.55, 5.2.87 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить:

порядок проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, согласно приложению № 1;

перечень медицинских противопоказаний к выполнению отдельных видов работ в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, согласно приложению №2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2025 г. и действует до 1 марта 2031 г.

Источник: <https://regulation.gov.ru/projects/147085/>

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
7	<u>Проект приказа Минздрава России</u> <u>"Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, Перечня медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"</u> (ID проекта: 147079, процедура: оценка регулирующего воздействия)	

**Об утверждении
Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и
периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, Перечня
медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными
производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся
обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры**

В соответствии с частями первой и пятой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 14 части 2 статьи 14, частью 3 статьи 24, частью 8 статьи 46 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», подпунктами 5.2.53, 5.2.53¹, 5.2.55, 5.2.87 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:
 - порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, согласно приложению № 1;
 - перечень медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, согласно приложению № 2.

Источник: <https://regulation.gov.ru/projects/147079/>

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный № 62277);

пункт 1 Изменений, которые вносятся в некоторые приказы Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам выявления у граждан, являющихся владельцами оружия, заболеваний, при наличии которых противопоказано владение оружием, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 1 февраля 2022 г. № 44н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства здравоохранения Российской Федерации по вопросам выявления у граждан, являющихся владельцами оружия, заболеваний, при наличии которых противопоказано владение оружием» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2022 г., регистрационный № 67206).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2025 г. и действует до 1 марта 2031 г.

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Отслеживать на портале для официального опубликования НПА появление приказов Минздрава о проведении обязательных медосмотров	☐
2.	После вступления в силу новых НПА скорректировать ЛНА и иные документы с учетом актуальных требований	☐
3.	Ознакомить работников ОО с новыми НПА и измененными ЛНА в части касающейся	☐
4.	Разместить на официальном сайте ОО актуализированные ЛНА (при необходимости)	☐
5.	Организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с учетом новых требований	☐

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Локальный нормативный акт и (или) документ	Отметка о наличии
1.	Положение о проведении медицинских осмотров работников	☐
2.	Приказ о прохождении обязательного периодического (предварительного) медицинского осмотра	☐
3.	Приказ об утверждении плана обязательного периодического медицинского осмотра	☐
4.	План обязательного периодического медицинского осмотра	☐
5.	Направление на обязательный медосмотр	☐
6.	Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам	☐
7.	Поименный список работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру	☐
8.	Список работников, подлежащих прохождению обязательного периодического медицинского осмотра	☐
9.	Уведомление работника о прохождении ежегодного медосмотра	☐

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
8	<i>Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464</i> <i>"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"</i> <i>(далее – ППРФ-2464, Правила-2464) (ред. от 12.06.2024)</i> <i>(актуальная редакция действует до 13.06.2024 по 31.08.2026)</i>	

Изменения в законодательстве по охране труда

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Отслеживать на портале для официального опубликования НПА появление ППРФ о новом порядке обучения по ОТ или продлении срока действия Правил-2464	☐
2.	После вступления в силу новых НПА скорректировать ЛНА и иные документы с учетом актуальных требований	☐
3.	Ознакомить работников ОО с новыми НПА и измененными ЛНА в части касающейся	☐
4.	Разместить на официальном сайте ОО актуализированные ЛНА (при необходимости)	☐
5.	Организовать проведение обучения работников по ОТ в соответствии с актуальными требованиями	☐

*Изменение
правил финансового обеспечения
предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и
профессиональных заболеваний работников*

[Вернуться к началу раздела](#)

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

Изменения с 21.12.2025

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (далее – Приказ-347н) (ред. от 08.08.2025) (актуальная редакция действует с 21.12.2025)	
2	Приказ Минтруда России от 08.08.2025 № 497н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. N 347н" (далее – Приказ-497н) (действует с 21.12.2025)	

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительн...

Устаревшая ред. 01.01.2025 - 20.12.2025

Перейти к редакции

4. Страхователь или обособленное подразделение страхователя, зарегистрированное в соответствии с [подпунктом 2 пункта 1 статьи 6](#) Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - страхователь), в срок до 1 августа текущего календарного года обращается с [заявлением](#) о финансовом обеспечении предупредительных мер в [отделение](#) СФР по месту своей регистрации и планом финансового обеспечения предупредительных мер, рекомендуемый образец которого приведен в [приложении](#) к настоящим Правилам (далее соответственно - заявление, план финансового обеспечения).

Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных [подпунктом "п" пункта 2](#) настоящих Правил, страхователь дополнительно представляет документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер:

копии документов, обосновывающих приобретение

Актуальная ред. 21.12.2025 - ?

Перейти к редакции

4. Страхователь или обособленное подразделение страхователя, зарегистрированное в соответствии с [подпунктом 2 пункта 1 статьи 6](#) Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - страхователь), в срок до 1 августа текущего календарного года обращается с [заявлением](#) о финансовом обеспечении предупредительных мер в [территориальный орган](#) СФР по месту своей регистрации и планом финансового обеспечения предупредительных мер, рекомендуемый образец которого приведен в [приложении](#) к настоящим Правилам (далее соответственно - заявление, план финансового обеспечения).

Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной [электронной подписью](#). Заявление может быть представлено непосредственно в территориальный орган СФР, либо по почте, либо с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая федеральную государственную информационную систему "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" ⁸⁽¹⁾, либо через многофункциональный [центр предоставления государственных и муниципальных услуг](#).

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/410763482/483414633/tab/0/paragraph/1:1>

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

№ п/п	Ключевые изменения в Правилах финансового обеспечения предупредительных мер с 21.12.2025
1	Изменены терминологии и орган, осуществляющий функции. • Во всём тексте Правил словосочетание "отделение СФР" <u>заменено на "территориальный орган СФР"</u>.
2	Расширен перечень предупредительных мер, подлежащих финансовому обеспечению (п. 2 Правил). • Подп. "в" (обучение): <u>В перечень работников, обучение которых финансируется, добавлены:</u> - председатель (заместители председателя) комиссий; - лица, обязанные оказывать первую помощь; - работники, управляющие автотранспортом; - работники, в чьи компетенции входит умение оказывать первую помощь; - работники, применяющие СИЗ, требующие практических навыков. • Подп. "г" (приобретение СИЗ): Дополнено <u>приобретением автоматизированных систем выдачи</u> (вендингового оборудования) <u>и дозаторов для выдачи СИЗ</u> и смывающих средств. • Подп. "д" (организация питания): Финансирование теперь осуществляется <u>с учетом оплаты туристического налога</u>. • Подп. "з" (медицинские осмотры): <u>Расширен перечень приобретаемого оборудования:</u> - добавлены медицинские изделия для измерения артериального давления и пульса; - добавлено оборудование для автоматизированного дистанционного проведения предсменных/предрейсовых осмотров; • Подп. "и" (тахографы): Дополнено <u>приобретением программно-аппаратного шифровального</u> (криптографического) <u>средства</u>. • Подп. "к" (аптечки): Финансирование не только аптек, но и <u>комплектующих к ним медицинских изделий</u>.

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

№ п/п	Ключевые изменения в Правилах финансового обеспечения предупредительных мер с 21.12.2025
2 (пр.)	Расширен перечень предупредительных мер, подлежащих финансовому обеспечению. • Подп. "л" (приборы для безопасности): Уточнено, что <u>приобретаемое оборудование может обеспечивать дистанционный контроль, видео-, аудио- или иную фиксацию.</u> • Подп. "м" (оборудование для обучения): Формулировка изменена. <u>Теперь финансируется приобретение:</u> - компьютерных тренажеров, манекенов-тренажеров, ПО, видеофильмов; - комплексов, обеспечивающих дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей и обучения; - систем хранения результатов такой фиксации. • Подп. "н" (санаторно-курортное лечение): Финансирование осуществляется <u>с учетом оплаты туристического налога.</u> • Подп. "о" (мониторинг здоровья и медпункты): Формулировка изменена. <u>Теперь к финансируемым мерам отнесены:</u> - системы для мониторинга здоровья работников на рабочем месте; - оборудование для оснащения медпункта (электрокардиограф, дефибриллятор и т.д.).
3	Установлены способы подачи заявления. • Заявление можно подать не только напрямую или по почте, но и через "Единый портал госуслуг" или МФЦ, подписав его усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП).
4	Добавлены новые основания для отказа. * неполный комплект документов; * недостоверная информация в документах. • Установлен порядок отмены отказа при появлении дополнительного финансирования.

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

№ п/п	Ключевые изменения в Правилах финансового обеспечения предупредительных мер с 21.12.2025
5	Уточнена процедура подачи и рассмотрения документов. • Решение территориального органа СФР должно размещаться в личном кабинете страхователя на сайте СФР. • Страхователь получил право подать заявление об уменьшении суммы финансирования. • Документы можно подать через "Единый портал госуслуг" или МФЦ, подписав УКЭП. • Детализирован перечень документов, обосновывающих расходы по каждому виду мер (напр., для СИЗ добавлены документы о происхождении товара; для медосмотров — перечни оборудования; для обучения — документы по новым категориям работников и т.д.). • Уточнен порядок межведомственного запроса сведений (напр., запрос о лицензиях медучреждений и др.). • Решение о возмещении расходов также должно размещаться в личном кабинете страхователя. • Уточнены основания для отказа в возмещении расходов: недостоверная информация в документах или их неполный комплект.
6	Скорректированы установленные ранее сроки. * Срок принятия решения по общему заявлению сокращен с 10 до 9 рабочих дней. * Срок направления документов в СФР для согласования (по подп. "п") сокращен с 3 до 2 рабочих дней. * Срок для подачи дополнительного заявления (если первоначальная сумма была меньше расчетной) продлен до 15 октября (вместо 1 сентября). * Заявление о возмещении расходов можно подать в течение финансового года, но не позднее 15 ноября (а не только до 15 ноября). * Установлен новый крайний срок для предоставления платежных документов при оплате после 15 ноября — не позднее 20 декабря (ранее — 15 декабря).

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Внимательно ознакомиться с изменениями в Приказ-347н	☐
2.	Ознакомиться с информацией на сайте отделения СФР	☐
3.	Внести изменения в ЛНА ОО и иные документы <i>(при необходимости)</i>	☐
4.	Ознакомить работников ОО с измененными ЛНА в части касающейся	☐
5.	Подготовить документы о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году с учетом сделанных изменений	☐

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

№ п/п	Алгоритм действий
1	<u>Определение объема финансового обеспечения</u> в текущем финансовом году с учетом изменений с 21.12.2025.
2	<u>Составление плана финансового обеспечения</u> в текущем финансовом году и согласование с представительным органом работников (при наличии).
3	<u>Подготовка доверенности</u> на действия по подаче заявления и получения документов от СФР.
4	<u>Предоставление заявления</u> на финансовое обеспечение в СФР – до 1 августа. При необходимости, подача дополнительного заявления на финансовое обеспечение – до 15 октября .
5	<u>Получение</u> из отделения СФР <u>приказа (решения)</u> о финансовом обеспечении.
6	<u>Проведение расходов</u> из собственных средств работодателя в объеме суммы, указанной в приказе о финансовом обеспечении.
7	<u>Подача заявления в СФР на возмещение</u> – не позднее 15 ноября , с приложением подтверждающих документов.
8	<u>Отчитайтесь перед СФР</u> одновременно с подачей заявления на возмещение.
9	<u>Получите средства от СФР</u> по вашим реквизитам.
10	<u>Подготовьтесь к проверке СФР</u> .

Изменение правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

№ п/п	Локальный нормативный акт и (или) документ	Отметка о наличии
1.	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней на 2026 год	☐
2.	План финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на 2026 год	☐
3.	Отчет о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году	☐
4.	Копия (выписка из) ЛНА о реализуемых страхователем мероприятиях по улучшению условий и охраны труда и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников)	☐
5.	Платежные документы, подтверждающие оплату товаров (работ, услуг), и документы, подтверждающие их приобретение (выполнение)	☐
6.	Документы (копии документов), подтверждающие произведенные расходы	☐

*Изменение порядка прохождения
обязательного психиатрического
освидетельствования работниками,
осуществляющими отдельные виды
деятельности*

[Вернуться к началу раздела](#)

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Изменения с 01.03.2026

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" (далее – Приказ-342н) (ред. от 02.07.2025) (актуальная редакция действует с 01.09.2022 по 28.02.2026)	
2	Приказ Минздрава России от 02.07.2025 № 392н "О внесении изменений в приложения N 1 и N 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н" (далее – Приказ-392н) (вступит в силу с 01.03.2026)	

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осущест...

Актуальная ред. 01.09.2022 - 28.02.2026

Перейти к редакции

1. Обязательное психиатрическое освидетельствование (далее - освидетельствование) проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности (далее - работник) ¹, в соответствии с видами деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными [приложением N 2](#) к настоящему приказу (далее - виды деятельности).

2. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

3. Освидетельствование работника проводится **врачебной** комиссией, создаваемой в соответствии со [статьей 6](#) Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее - Закон) ² для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).

Будущая ред. 01.03.2026 - 31.08.2028

Перейти к редакции

1. Обязательное психиатрическое освидетельствование (далее - освидетельствование) проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности (далее - работник) ¹, в соответствии с видами деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными [приложением N 2](#) к настоящему приказу (далее - виды деятельности).

2. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

3. Освидетельствование работника проводится комиссией **врачей-психиатров**, создаваемой в соответствии со [статьей 6](#) Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее - Закон) ² для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483406476/404766305/tab/0/paragraph/1:1>

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Закон РФ от 2 июля 1992 г. N 3185-I "О психиатрической помощи и гарант...

Актуальная ред. 01.09.2024 - 28.02.2025

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

➡ **Статья 6. Ограничения, связанные с осуществлением отдельных видов деятельности**

- ➡ (1) Гражданин может быть признан временно (на срок не более пяти лет) непригодным вследствие психического расстройства к осуществлению отдельных видов деятельности по результатам обязательного психиатрического освидетельствования, проводимого в соответствии с **трудовым законодательством**.
- ➡ (2) Обязательное психиатрическое освидетельствование проводится медицинской организацией государственной или муниципальной системы здравоохранения, оказывающей психиатрическую помощь, по месту жительства или по месту пребывания гражданина. Решение о признании гражданина временно непригодным вследствие психического расстройства к осуществлению отдельных видов деятельности принимается комиссией врачей-психиатров по результатам обязательного психиатрического освидетельствования в соответствии с **перечнем** медицинских противопоказаний для осуществления такой деятельности, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.
- ➡ (3) По истечении срока, указанного в **части первой** настоящей статьи, а также в случае улучшения психического состояния, подтвержденного заключением врача-психиатра, гражданин имеет право на прохождение повторного обязательного психиатрического освидетельствования.
- (4) Результаты обязательного психиатрического освидетельствования могут быть **обжалованы в судебном порядке**.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/document/10136860/paragraph/310342:0>

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осущест...

Актуальная ред. 01.09.2022 - 28.02.2026

Перейти к редакции

указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).

4. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [статьей 220](#) Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).

В соответствии с [частью 1 статьи 6](#) Закона гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности³.

Будущая ред. 01.03.2026 - 31.08.2028

Перейти к редакции

4. Освидетельствование работника проводится на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление).

4¹. В случае выявления у работника по результатам обязательных периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [статьей 220](#) Трудового кодекса Российской Федерации, признаков психического расстройства работник направляется работодателем для прохождения освидетельствования.

4.2. В соответствии с [частью 1 статьи 6](#) Закона гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности³.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483406476/404766305/tab/0/paragraph/1:1>

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также ...

Актуальная ред. 01.09.2022 - 28.02.2026

Перейти к редакции

Будущая ред. 01.03.2026 - 31.08.2028

Перейти к редакции

Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н

Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование

1. Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно [перечню](#) работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств¹.
2. Деятельность, связанная с производством, транспортировкой, хранением и применением взрывчатых материалов и веществ.
3. Деятельность в области использования атомной энергии, осуществляемая работниками объектов использования атомной энергии при наличии у них разрешений, выдаваемых органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору².
4. Деятельность, связанная с оборотом оружия.
5. Деятельность, связанная с проведением аварийно-спасательных работ, а также с работой, выполняемой пожарной охраной при тушении пожаров.

Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н

Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование

С изменениями и дополнениями от:
[2 июля 2025 г.](#)

1. Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно [перечню](#) работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств¹.
2. Деятельность, связанная с производством, транспортировкой, хранением и применением взрывчатых материалов и веществ.
3. Деятельность в области использования атомной энергии, осуществляемая работниками объектов использования атомной энергии при наличии у них разрешений, выдаваемых органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору².
4. Деятельность, связанная с оборотом оружия.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483406476/404766305/tab/0/paragraph/1:1>

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также ...

Актуальная ред. 01.09.2022 - 28.02.2026

Перейти к редакции

5. Деятельность, связанная с проведением аварийно-спасательных работ, а также с работой, выполняемой пожарной охраной при тушении пожаров.

6. Деятельность, непосредственно связанная с управлением подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору³.

7. Деятельность по непосредственному забору, очистке и распределению воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения.

8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

9. Деятельность по присмотру и уходу за детьми.

10. Деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну.

11. Деятельность в сфере электроэнергетики, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы электроустановок⁴.

12. Деятельность в сфере теплоснабжения, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы объектов теплоснабжения⁵.

Будущая ред. 01.03.2026 - 31.08.2028

Перейти к редакции

5. Деятельность, связанная с проведением аварийно-спасательных работ, а также с работой, выполняемой пожарной охраной при тушении пожаров.

6. Деятельность, непосредственно связанная с управлением подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору³.

7. Деятельность по непосредственному забору, очистке и распределению воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения.

8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

9. Деятельность по присмотру и уходу за детьми.

10. Утратил силу с 1 марта 2026 г. - Приказ Минздрава России от 2 июля 2025 г. N 392н

11. Деятельность в сфере электроэнергетики, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы электроустановок⁴.

12. Деятельность в сфере теплоснабжения, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы объектов теплоснабжения⁵.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483406476/404766305/tab/0/paragraph/1:1>

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа Минздрава России «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»»

Проектом приказа уточняются указанные положения, которые не дают возможность работникам, работодателям и контрольно-надзорным органам однозначно сделать вывод, при каких обстоятельствах по результатам указанных предварительных и периодических медицинских осмотров работник направляется для прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Приказом № 342н утвержден Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится настоящее психиатрическое освидетельствование (далее – виды деятельности).

Пунктом 10 перечня видов деятельности, деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну, также отнесена к деятельности при которых проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Таким образом положения Приказа № 989н и Приказа № 342н, в части прохождения обязательного психиатрического освидетельствования должностным лицом или гражданином для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, дублируются, в связи с чем, возникают сложности нормативного правового регулирования указанного вопроса.

Проектом приказа указанные неопределенности уточняются, путем исключения дублирующей нормы - пункта 10 перечня видов деятельности (деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну).

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
3	<i>Приказ Минздрава России от 26.08.2011 № 989н "Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, порядка получения и формы справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну" (далее – Приказ-989н) (действует с 30.10.2011)</i>	

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2011 г. N 989н "Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для работы с и...

Период действия 30.10.2011

Приложение N 2
к приказу Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 26 августа 2011 г. N 989н

Порядок получения справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну

- ➡ 1. Настоящий Порядок определяет правила получения должностными лицами и гражданами Российской Федерации (далее - граждане) **справки** об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну (далее - Справка).
- ➡ 2. **Справка** выдается гражданам врачебными комиссиями медицинских организаций, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, включая работы (услуги) при осуществлении амбулаторно-поликлинической медицинской помощи по специальностям "психиатрия" и "психиатрия-наркология", "неврология" (далее - медицинские организации).
- ➡ 3. Граждане, обратившиеся в медицинскую организацию для получения **Справки**, предъявляют документ, удостоверяющий личность.
- ➡ 4. В целях определения наличия (отсутствия) у гражданина заболеваний, включенных в перечень медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, предусмотренный **приложением N 1** к настоящему приказу (далее - Перечень), обследование граждан включает осмотр врачом-психиатром, врачом психиатром-наркологом, врачом-неврологом.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/document/12190749/paragraph/98>

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Ознакомиться с предстоящими изменениями в Приказ-342н	☐
2.	С 01.03.2026 внести изменения в ЛНА и иные документы <i>(при необходимости)</i>	☐
3.	Ознакомить работников ОО с измененными ЛНА в части касающейся	☐
4.	При проведении психосвидетельствований учитывать изменения Приказа-342н	☐
5.	В случае необходимости принять на работу работника, который будет работать с гостайной, действовать в соответствии с приказом Минздрава России от 26.08.2011 № 989н	☐

Изменение порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками

№ п/п	Локальный нормативный акт и (или) документ	Отметка о наличии
1.	Приказ о назначении лиц, ответственных за организацию проведения обязательных психиатрических освидетельствований работников	☐
2.	Приказ о направлении работников на прохождение психиатрического освидетельствования	☐
3.	Направление на обязательное психиатрическое освидетельствование	☐
4.	Договор возмездного оказания услуг по проведению психиатрического освидетельствования	☐

*Новые предельные нормы переноски
и передвижения тяжестей работниками
в возрасте до 18 лет*

[Вернуться к началу раздела](#)

Новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	<u>Трудовой кодекс Российской Федерации</u> (ред. от 28.12.2025) (далее – ТК РФ) (актуальная редакция действует с 01.01.2026 по 28.02.2026)	

Новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Устаревшая ред. 11.08.2025 - 31.08.2025

Перейти к редакции

Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также **предельные нормы** тяжестей утверждаются в **порядке, установленном Правительством Российской Федерации** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного **медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному

Актуальная ред. 01.09.2025 - ?

Перейти к редакции

Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также **предельные нормы** тяжестей утверждаются **федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/12125268/483405183/tab/0/paragraph/6963504:7>

Новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
2	<i>Приказ Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (далее – Приказ-7) (утратит силу с 01.03.2026)</i>	
3	<i>Приказ Минтруда России от 10.06.2025 № 369н "Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет" (далее – Приказ-369н) (вступает в силу с 01.03.2026 и действует до 01.03.2032)</i>	

Новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет

Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, включая массу тары и упаковки (кг)							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250
Перемещение грузов на тележках или в контейнерах	12	15	20	24	4	5	7	8

Источник: <https://docs.cntd.ru/document/1313303729>

Новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет

НОРМЫ
предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг.

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, включая массу тары и упаковки (кг)							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250
Перемещение грузов на тележках или в контейнерах	12	15	20	24	4	5	7	8

Источник: <https://docs.cntd.ru/document/1313303729>

Новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Ознакомиться с изменениями в ТК РФ и Приказом-369н	☐
2.	Актуализировать ЛНА и иные документы <i>(при необходимости)</i>	☐
3.	Внести изменения в Перечень НПА, регламентирующих деятельность организации	☐
4.	Ознакомить работников ОО с НПА и актуализированными ЛНА в части касающейся	☐
5.	При организации труда несовершеннолетних работников учитывать требования Приказа-369н	☐

Новые ГОСТы по безопасности труда

[Вернуться к началу раздела](#)

Новые ГОСТы по безопасности труда

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	Приказ Ростандарта от 31.10.2024 № 2596 "Об утверждении Программы национальной стандартизации на 2025 год" (далее – Приказ-2596) (действует с 31.10.2024)	

Новые ГОСТы по безопасности труда

Наименование стандарта	Утверждение стандарта (план)
ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Противогазы фильтрующие. Общие технические условия	20.12.2024
ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Самоспасатели фильтрующие. Общие технические требования. Методы испытаний	20.12.2024
ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Респираторы фильтрующие. Общие технические условия	20.12.2024
ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Изолирующие дыхательные аппараты с химически связанным или сжатым кислородом. Технические требования. Методы испытаний. Маркировка. Правила отбора образцов	20.03.2025
ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Рекомендации по выбору, использованию, уходу и обслуживанию. Руководящий документ	28.11.2025
ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Часть 1. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний	29.08.2025
ССБТ. Одежда для защиты от тепла и огня. Методы оценки материалов и пакетов материалов, подвергаемых воздействию источника теплового излучения	28.11.2025
ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Маски. Общие технические условия	28.11.2025

Источник: <https://блог-инженера.рф/pro-plus/охрана-труда-госты-2025.html>

Новые ГОСТы по безопасности труда

ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Часть 2. Стандартизованные знаки безопасности	29.08.2025
ССБТ. Средства индивидуальной защиты дерматологические. Общие технические условия	20.12.2024
ССБТ. Средства индивидуальной защиты дерматологические. Методы определения и оценки направленной эффективности дерматологических средств индивидуальной защиты защитного типа. Часть 1. Средства гидрофильного и гидрофобного действия	20.12.2024
ССБТ. Средства индивидуальной защиты дерматологические. Методы определения и оценки направленной эффективности дерматологических средств индивидуальной защиты очищающего типа	20.12.2024
ССБТ. Аутсорсинг в сфере безопасности труда. Номенклатура работ и услуг. Организация производства работ и оказания услуг	01.12.2025
ССБТ. Расследование несчастных случаев и микроповреждений (микротравм)	01.12.2025
ССБТ. Порядок проведения периодических осмотров средств индивидуальной защиты от падения с высоты компетентным лицом. Общие положения	01.12.2025
ССБТ. Организация и выполнение работ по оценке профессиональных рисков с использованием матричных методов оценки	02.12.2025
ССБТ. Аудит охраны труда. Номенклатура работ и услуг. Организация производства работ и оказания услуг.	02.12.2025
ССБТ. Организация обучения безопасности труда при выполнении работ на высоте и в ОЗП	01.12.2025
ССБТ. Организация и выполнение работ по оценке профессиональных рисков с использованием метода опросных листов.	02.12.2025
ССБТ. Организация и выполнение работ по оценке профессиональных рисков с использованием метода Файна-Кинни.	02.12.2025

Источник: <https://блог-инженера.рф/pro-plus/охрана-труда-госты-2025.html>

Новые ГОСТы по безопасности труда

В ноябре-декабре 2025 года в систему стандартов безопасности труда включены новые ГОСТы, касающиеся СИЗ от шума, электромагнитных полей, химических веществ и др.:

- [ГОСТ Р 12.4.307-2024/ISO/TS 4869-5:2006](#) "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Метод оценки шумоподавления с применением подгонки испытателями без опыта использования";
- [ГОСТ 12.4.306-2024](#) "Система стандартов безопасности труда. Комплект экранирующий для защиты от электромагнитных полей радиочастотного диапазона. Методы испытаний";
- [ГОСТ 12.4.321.8-2024 \(EN 352-8:2020\)](#) "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Требования безопасности. Часть 8. Противошумные наушники с воспроизведением развлекательных аудиопрограмм";
- [ГОСТ 12.4.259-2024 \(EN 13034:2005+A1:2009\)](#) "Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для ограниченной защиты от жидких химических веществ [тип 6 и тип PB (6)]. Эксплуатационные требования";
- [ГОСТ 12.4.305-2024](#) "Система стандартов безопасности труда. Комплект экранирующий для защиты от электромагнитных полей радиочастотного диапазона. Общие технические требования";
- [ГОСТ EN 16778-2024](#) "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки защитные. Определение диметилформамида";
- [ГОСТ ISO 374-2-2024](#) "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки для защиты от химических веществ и микроорганизмов. Часть 2. Определение стойкости к прониканию";
- [ГОСТ ISO 17491-3-2024](#) "Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от химических веществ. Методы испытаний. Часть 3. Определение стойкости к прониканию струи жидкости (испытание струей)";
- [ГОСТ EN 17479-2024](#) "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Рекомендации по выбору методов испытаний индивидуальной подгонки средств индивидуальной защиты".

Источник: <https://www.garant.ru/news/1896217/>

Новые ГОСТы по безопасности труда

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Ознакомиться с новыми ГОСТами по безопасности труда по мере их утверждения, определить применимость новых ГОСТов в деятельности ОО	☐
2.	Внести изменения в ЛНА и иные документы <i>(при необходимости)</i>	☐
3.	Ознакомить работников ОО с измененными ЛНА в части касающейся	☐
4.	Учесть новые ГОСТы при разработке ЛНА и документов по безопасности труда	☐
5.	Организовать деятельность ОО в соответствии с новыми требованиями	☐

*Изменения в контрольной (надзорной)
деятельности за соблюдением норм
трудового законодательства*

[Вернуться к началу раздела](#)

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (далее – ППРФ-1230) (ред. от 28.07.2025) (актуальная редакция действует с 28.07.2025 по 30.12.2026)	

2023

☐ [с 30.05.2023](#)

с изм. N 860 от 29.05.2023

2024

☐ [с 01.01.2024](#)

с изм. N 1934 от 16.11.2023

2025

☒ [с 28.07.2025](#)

с изм. N 1122 от 28.07.2025

☐ [с 01.03.2025](#)

с изм. N 151 от 13.02.2025

☐ [с 06.02.2025](#)

с изм. N 62 от 29.01.2025

☐ [с 01.01.2025](#)

с изм. N 1934 от 16.11.2023

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства"

Устаревшая ред. 01.03.2025 - 27.07.2025

Перейти к редакции

32. Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:

- а) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска;
- б) контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет, предшествующих началу осуществления деятельности контролируемым лицом.

33. Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 8 часов.

34. В ходе обязательного профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

IV. Осуществление государственного контроля (надзора)

35. Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- инспекционный визит;
- рейдовый осмотр;
- документарная проверка;

Актуальная ред. 28.07.2025 - 30.12.2026

Перейти к редакции

32. Обязательные профилактические визиты проводятся:

- а) в отношении контролируемых лиц, принадлежащих им объектов контроля, отнесенных к категориям значительного, среднего и умеренного риска, в соответствии с периодичностью, установленной пунктом 15 настоящего Положения;
- б) в отношении контролируемых лиц, представивших уведомление о начале осуществления деятельности по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, в соответствии с периодичностью, установленной положениями пункта 2 части 1 статьи 52¹ Закона о контроле (надзоре);
- в) по поручению Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации или Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, согласованному с Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации.

33. Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 10 рабочих дней и может быть продлен на срок, необходимый для проведения экспертизы, испытаний.

34. В ходе обязательного профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, а уполномоченное должностное лицо Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа осуществляет ознакомление с объектом контроля, сбор сведений, необходимых для

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/401527810/483408575/tab/0/paragraph/1:1>

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Дата/НПА	Изменения в Положении о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
с 01.01.2025 ППРФ-1934	В Приложении к критериям отнесения объектов к определенной категории риска <u>скорректированы показатели потенциального вреда</u> охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований (ПВ)
с 06.02.2025 ППРФ-62	Пункт 2, определяющий <u>предмет государственного контроля (надзора)</u> изложен в новой редакции (убрано упоминание инвалидов, добавлены обязательства перед работниками)
с 01.03.2025 ППРФ-151	Пункт 2, определяющий <u>предмет государственного контроля (надзора)</u> изложен в новой редакции (добавлены организации, проводящие СОУТ)
с 01.03.2025 ППРФ-151	Пункт 2 <u>дополнен</u> положением об оценке соблюдения российскими юрлицами, осуществляющими деятельность по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, <u>требований Закона-565-ФЗ</u>
с 01.03.2025 ППРФ-151	В ряд пунктов Положения <u>внесены изменения и дополнения, связанные с оценкой соблюдения российскими юрлицами, осуществляющими деятельность по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, требований Закона-565-ФЗ</u>
с 28.07.2025 ППРФ-1122	В пункте 13 уточнено, что <u>заявление об изменении категории риска может подаваться, в т.ч. с использованием ЕПГУ</u>
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Пункт 15, определяющий <u>сроки проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий</u> , изложен в новой редакции, в т.ч. определена периодичность обязательного профилактического визита (см. ППРФ-1511)
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Пункт 32, регламентирующий <u>проведение обязательного профилактического визита</u> , изложен в новой редакции

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Дата/НПА	Изменения в Положении о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Пункт 33, определяющий <u>срок проведения обязательного профилактического визита</u> , изложен в новой редакции (было 8 ч, стало 10 рабочих дней)
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Положение дополнено пунктом 35 ¹ , устанавливающим, что <u>термины</u> "инспекционный визит", "рейдовый осмотр", "документарная проверка" и "выездная проверка" <u>применяются в Положении в значениях, в которых они используются в Законе-248-ФЗ</u> .
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Пункт 39, регламентирующий проведение инспекционного визита, дополнен положением о том, что он м.б. проведен с использованием <u>средств дистанционного взаимодействия</u> , в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения "Инспектор"
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Пункт 41, регламентирующий проведение рейдового осмотра, дополнен положением о том, что он м.б. проведен с использованием <u>средств дистанционного взаимодействия</u> , в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения "Инспектор"
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Пункт 47, регламентирующий проведение выездной проверки, дополнен положением о том, что она м.б. проведена с использованием <u>средств дистанционного взаимодействия</u> , в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения "Инспектор"
с 28.07.2025 ППРФ-1122	Пункты 50, 51, регламентирующие вопросы <u>фиксирования результатов контрольного (надзорного) мероприятия</u> изложены в новой редакции, учитывающей проведение обязательного профилактического визита
с 28.07.2025 ППРФ-1122	<u>Установлены ключевые показатели государственного контроля (надзора) на 2026 год (пункт 54)</u>

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Изменения с 29.12.2025

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
2	Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н "Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (ред. от 08.12.2025) (далее – Приказ-838н) (актуальная редакция действует с 10.01.2026 по 30.12.2026)	
3	Приказ Минтруда России от 19.11.2025 № 658н "О внесении изменения в абзац третий приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. N 838н "Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (далее – Приказ-658н) (действует с 29.12.2025)	

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. N 838н "Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контро...

Устаревшая ред. 14.07.2025 - 28.12.2025

Перейти к редакции

Устаревшая ред. 29.12.2025 - 09.01.2026

Перейти к редакции

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. N 838н

"Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

С изменениями и дополнениями от:

27 марта, 28 ноября 2023 г., 2, 28 ноября 2024 г., 29 января, 5 июня 2025 г.

В соответствии с [частью 10 статьи 23](#) Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст. 5007, 2021, N 24, ст. 4188) и [пунктом 1](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2017, N 7, ст. 1093), приказываю:

Утвердить прилагаемый [перечень](#) индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Настоящий приказ действует до 31 декабря [2025](#) года.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. N 838н

"Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

С изменениями и дополнениями от:

27 марта, 28 ноября 2023 г., 2, 28 ноября 2024 г., 29 января, 5 июня, [19 ноября](#) 2025 г.

В соответствии с [частью 10 статьи 23](#) Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст. 5007, 2021, N 24, ст. 4188) и [пунктом 1](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2017, N 7, ст. 1093), приказываю:

Утвердить прилагаемый [перечень](#) индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Настоящий приказ действует до 31 декабря [2026](#) года.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/483418573/483414775/tab/0/paragraph/1:1>

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Изменения с 10.01.2026

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
4	Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н "Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (ред. от 08.12.2025) (далее – Приказ-838н) (актуальная редакция действует с 10.01.2026 по 30.12.2026)	
5	Приказ Минтруда России от 08.12.2025 № 685н "О внесении изменения в пункт 8 перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. N 838н" (далее – Приказ-685н) (действует с 10.01.2026)	

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. N 838н "Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контро...

Устаревшая ред. 29.12.2025 - 09.01.2026

Перейти к редакции

8. Поступление информации об организации (индивидуальном предпринимателе), взаимодействующей (взаимодействующим) более чем с 35 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход" со среднемесячным доходом от указанной организации (индивидуального предпринимателя) в размере более 35 тысяч рублей, у которых средняя продолжительность работы с указанной организацией (индивидуальным предпринимателем) составляет более трех месяцев, при условии, что для этих физических лиц (индивидуальных предпринимателей) доля дохода от организации (индивидуального предпринимателя) составляет 90 процентов и более.

9. Поступление информации о снижении заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25 процентов и более работников медицинской организации категории "врачи", медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала соответственно.

Актуальная ред. 10.01.2026 - 30.12.2026

Перейти к редакции

8. Поступление информации об организации (индивидуальном предпринимателе), взаимодействующей (взаимодействующим) более чем с 35 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", каждое из которых соответствует следующим условиям: среднемесячный доход от указанной организации (индивидуального предпринимателя) в размере более 35 тысяч рублей, продолжительность работы с указанной организацией (индивидуальным предпринимателем) составляет более трех месяцев, доля дохода от указанной организации (индивидуального предпринимателя) составляет 75 процентов и более.

9. Поступление информации о снижении заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25 процентов и более работников медицинской организации категории "врачи", медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала соответственно.

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/compare/403326474/483418573/tab/0/paragraph/1:2>

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Изменения с 04.11.2025

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
6	Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (далее – Приказ-20) (ред. от 22.07.2025) (актуальная редакция действует с 04.11.2025)	
7	Приказ Роструда от 22.07.2025 № 198 "О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм ..." (далее – Приказ-198) (действует с 04.11.2025)	

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за...

Актуальная ред. 04.11.2025 - ? Сравнить с пр

Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

С изменениями и дополнениями от:

27 января, 12 апреля, 21 августа 2023 г., 16 февраля, 26 июля, 9 декабря 2024 г., 22 июля 2025 г.

В соответствии с [частью 1 статьи 53](#) Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст. 5007; 2021, N 24, ст. 4188), [пунктом 3](#) Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года N 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 30, ст. 5804), приказываю:

1. Утвердить:

- 1.1. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка оформления приема на работу, согласно [приложению N 1](#);
- 1.2. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров, согласно [приложению N 2](#);
- 1.3. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора, согласно [приложению N 3](#);
- 1.4. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора, согласно [приложению N 4](#);
- 1.5. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности, согласно [приложению N 5](#);
- 1.6. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени, согласно [приложению N 6](#);
- 1.7. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха, согласно [приложению N 7](#);
- 1.8. форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы, согласно [приложению N 8](#);

Источник: <https://ivo.garant.ru/#/document/403583232/paragraph/1:0>

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ приложения Приказа-20	Тематика	№ приложения Приказа-20	Тематика
1	Прием на работу	16	Работа за пределами раб. вр.
2	Содержание ТД	17	Расследование и учет НС
3	Изменение ТД	18	Медосмотры и ПО
4	Прекращение ТД	19	Проведение СОУТ
5	Трудовая книжка, СЗВ-ТД	20	Информирование работников
6	Режим рабочего времени	21	Обучение по ОТ
7	Время отдыха	22	Выдача СИЗ и СКЗ
8	Выплата ЗП	23	Создание СУОТ
9	Труд несовершеннолетних	24	Рабочее место
10	Труд иностранных работников	25	Труд дистанционных работников
11	Труд инвалидов	26	Медработники
12	Труд женщин и лиц с СО	27	Работники, занятые у ИП
13	Труд на Крайнем Севере	28	Творческие работники
14	Сокращение штата	29	Спортсмены и тренеры
15	Удержания из ЗП	30	Труд лиц на подземных раб.

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ приложения Приказа-20	Тематика	№ приложения Приказа-20	Тематика
31	Труд лиц, работающих с ВОУТ	46	Работа в ОиЗП
32	Профобразование, ДПО, УД	47	Окрасочные работы
33	Материальная ответственность	48	Нанесение металлопокрытий
34	Дисциплинарная ответственность	49	Водные биоресурсы
35	Требования СОУТ для экс. орг.	50	Легкая промышленность
36	Морские и речные порты	51	Автомобильный транспорт
37	ЦБ и ЛХ промышленность	52	Работа с инструментами
38	Пищевая промышленность	53	Промышленный транспорт
39	Дорожные работы	54	Сельское хозяйство
40	Медицинские организации	55	Ж/д транспорт
41	Водолазные работы	56	ТО и ремонт оборудования
42	Объекты теплоснабжения	57	Погрузка-разгрузка, грузы
43	Электроустановки	58	Охрана объектов
44	Подразделения пожарной охраны	59	Реконструкция и ремонт
45	Обработка металлов	60	Производство цемента

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ приложения Приказа-20	Тематика	№ приложения Приказа-20	Тематика
61	Сварочные работы	71	Производство стройматериалов
62	Городской электротранспорт	72	Мосты
63	ЖКХ	73	Работы на высоте
64	Лесозаготовки, деревообработка	74	Объекты связи
65	Метрополитен	75	Водный транспорт
66	Нефтепродукты	76	Нагрузки для женщин
67	Полиграфические работы	77	ПОТ и ИОТ
68	Перевозки на ж/д транспорте	78	Отраслевые (межотраслевые) соглашения
69	Театры, цирки, зоопарки	79	Мобилизованные, контрактники, добровольцы
70	Химические вещества	80	Трудоустройство граждан РФ для работы на иностр. судах

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ п/п	Что нужно учесть при проведения контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий в ОО в 2026 г.
1.	Категория риска : Интенсивность и форма контроля напрямую зависят от категории риска, присвоенной организации. В 2026 году только организации с категорией высокого риска могут быть включены в план плановых проверок
2.	Новая периодичность профилактических визитов: Для организаций, отнесенных к значительной, средней и умеренной категориям риска, установлена новая периодичность профвизитов: раз в 3, 5 и 6 лет соответственно .
3.	Сокращение плановых проверок: Плановые выездные проверки с периодичностью раз в 2 года сохраняются только для объектов высокого риска
4.	Применение дистанционных технологий: Профвизиты, инспекционные визиты, рейдовые осмотры и выездные проверки могут проводиться дистанционно с использованием видеоконференцсвязи или мобильного приложения «Инспектор»
5.	Изменение срока профвизита: Максимальный срок проведения обязательного профилактического визита увеличен до 10 рабочих дней (с возможностью продления для экспертиз)
6.	Официальный итог профвизита: По окончании обязательного профилактического визита инспектор составляет акт о его проведении .
7.	Онлайн-запрос на изменение категории риска: Организация может подать заявление об изменении присвоенной категории риска своей деятельности через Единый портал государственных услуг (Госуслуги) .
8.	Новые основания для КНМ: В числе новых оснований для проведения внеплановых КНМ – "срабатывание" индикаторов риска и уклонение КЛ от проведения ОПВ

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ п/п	Что нужно учесть при проведения контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий в ОО в 2026 г.
9.	Проверка плана в реестре: Узнать, включена ли организация в план проверок на 2026 год, можно после 15 декабря 2025 года в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий (ЕРКНМ) на сайте Генпрокуратуры или на сайте региональной ГИТ
10.	Целевые показатели надзора: С 1 января 2026 года установлены ужесточённые целевые показатели эффективности госнадзора, на которые будет ориентироваться ГИТ (например, снижен допустимый уровень смертельного травматизма и задолженности по зарплате)
11.	Самопроверка по чек-листам: Рекомендуются провести самопроверку с использованием актуальных проверочных листов (списков контрольных вопросов), размещенных на сайте Роструда или через сервис «Онлайнинспекция.рф» .
12.	Продление срока предписания через Госуслуги: Если организация не успевает выполнить выданное предписание, она может подать мотивированное ходатайство о продлении срока его исполнения через специальный сервис на портале Госуслуг .
13.	Досудебное обжалование онлайн: Решения и действия инспекторов можно обжаловать в досудебном порядке также через сервисы на портале Госуслуг или «Онлайнинспекция.рф»
14.	Акцент на готовность персонала и обучение: Проверяются организация обучения работников по охране труда, проведение инструктажей, наличие и актуальность инструкций по ОТ, программ обучения и др.
15.	Документация: Привести в соответствие кадровые документы (штатное расписание, трудовые договоры и др.), а также ЛНА, регламентирующие вопросы трудовых отношений

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ п/п	Пример подготовки ОО к профилактическому визиту в 2026 году	Отметка
<i>Предварительная работа</i>		
1	Провести самоаудит выполнения требований (внутренняя проверка)	☐
2	Проверить результаты СОУТ (не старше 5 лет)	☐
3	Проверить выплату зарплаты (не ниже МРОТ), погасить задолженности	☐
4	Обновить СИЗ, привести документацию в порядок	☐
<i>При получении уведомления о визите</i>		
1	Собрать все документы в одном месте (в т.ч. собрать файлы проектов ЛНА у исполнителей)	☐
2	Привести в порядок рабочие места (чистота, оборудование, знаки безопасности)	☐
3	Назначить ответственного сотрудника для сопровождения инспектора	☐
4	Провести инструктаж сотрудников	☐
<i>После визита</i>		
1	Получить акт профилактического визита с рекомендациями	☐
2	Устранить выявленные недостатки в установленный срок	☐

Изменения в контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением норм трудового законодательства

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Ознакомиться с изменениями в НПА	☐
2.	Ознакомить сотрудников ОО с новыми и измененными документами в части касающейся	☐
3.	На сайте Роструда уточнить категорию риска для ОО на 2026 год	☐
4.	Пересчитайте категорию риска для своей ОО. Если она окажется ниже, чем была, можно обращаться в ГИТ с заявлением о снижении категории	☐
5.	Проверить возможные риски для ОО в связи с актуализацией индикаторов риска нарушения обязательных требований	☐
6.	Скорректировать деятельность ОО (при необходимости)	☐