

**Уважаемые коллеги!**

**Представляем вам публичный отчет о деятельности Брюховецкой районной  
организации Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации за 2025 год.**

Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными актами РФ.

Основные направления деятельности Брюховецкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки за отчетный период:

-Взаимодействие с Краснодарской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

-Взаимодействие с администрацией муниципального образования Брюховецкий район, общественными организациями.

-Взаимодействие с управлением образования администрации муниципального образования Брюховецкий район.

-Организация работы по районному Отраслевому Соглашению.

-Организация и методическая помощь социальным партнерам (руководителям образовательных организаций) по вопросам организации социального партнёрства, включая нормативно-правовое регулирование, формы сотрудничества.

-Оказание юридической помощи, защита прав и интересов первичных организаций профсоюза.

-Консультация членов профсоюза.

**Организационно - уставная деятельность**

Брюховецкая районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2026 года объединяет 48 первичных организаций.

В районе сохранился авторитет профсоюзной организации. Охват членством в профсоюзе за 2025 год составил 90,2%.

В некоторых профсоюзных организациях наблюдался рост профсоюзных рядов и повышение процента охвата профсоюзным членством.

Наша задача - укрепление рядов первичных и районной организации Профсоюза. Действующий Трудовой кодекс делает очень важным наличие сильной профсоюзной организации, профкома, защищающего интересы работников и хорошего коллективного договора

Деятельность организации профсоюза осуществляется на основе плана работы, предусматривающего оказание практической помощи организациям профсоюза, проведение заседаний Совета и президиума районной организации, информационное и методическое обеспечение их работы.

**Социальное партнерство**

Социальное партнерство в образовательных организациях муниципального образования Брюховецкий район реализуется через коллективные договора и Отраслевое Соглашение. Районное Соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования района заключено на период 2025-2027 годы.

Все первичные профсоюзные организации имеют коллективные договора, в которые в 2025 году вносились изменения.

В соответствии со ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» копии коллективных договоров размещены на сайтах образовательных организаций.

Районной организацией оказывалась в течении года правовая помощь в подготовке проектов коллективных договоров образовательным организациям. Проводилась экспертиза действующих коллективных договоров.

Приоритетными направлениями работы в рамках социального партнерства являются следующие:

- осуществление контроля за обеспечением прохождения периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений за счет работодателей,

- осуществление контроля за возмещением работникам образовательных учреждений оплаты командировочных расходов при направлении в служебные командировки и курсы повышения квалификации;

- выполнение руководителями образовательных учреждений взятых на себя обязательств коллективных договоров;

- проведения в первичных профсоюзных организациях ежегодных отчетов по исполнению коллективных договоров и введения в практику осуществление ежегодных отчетов по исполнению районного отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий.

Оплата труда работников организаций, производится в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Брюховецкого района, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Брюховецкий район от 12 января 2024 года № 42 (с изменениями).

Утверждены ежемесячные дополнительные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 10000 рублей, ежемесячные дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 5000 рублей.

С 1 декабря 2025 года на 7,4 процента оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкий район, за исключением отдельных категорий работников, оплата труда которым повышается в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

Районной организацией Профсоюза проводился мониторинг уровня оплаты труда работников образования с периодичностью один раз в квартал.

По итогам мониторинга за 12 месяцев 2025 году:

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ всего – 62 497 рублей.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений всего – 51 045 рублей.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций дополнительного образования детей всего – 51 605 рублей.

Задержек и задолженностей выплат заработной платы, отпускных и компенсаций за коммунальные услуги в 2025 году не было. Снижение заработной платы не выявлено.

Доплаты, надбавки, премии и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливались образовательным учреждением в пределах имеющихся средств, согласно разработанным положениям и закрепленные в коллективных договорах.

Повышение оплаты труда происходило как за счет увеличения должностных окладов (ставок заработной платы), так и размера стимулирующих выплат в общей структуре заработной платы.

Про анализировали и установили, что уровень заработной платы часто достигается за счет увеличения педагогической нагрузки и др.

Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, выбранными в состав профсоюзного органа, осуществляется с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

### **Информационная работа.**

Очень активно используется электронная почта районного профсоюза. Со всеми образовательными учреждениями и со всеми председателями первичных профсоюзных организаций налажена постоянная связь. В случае экстренной необходимости членами профсоюзного комитета производилась СМС оповещение председателей, нужная информация доводилась через чаты в Вотцапе и телеграмканале.

Продолжалась работа по наполнению единой базы данных Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Задачами по дальнейшему улучшению информационной работы в районной организации Профсоюза являются:

- систематическое обновление информации на своих ресурсах;
- активизация работы общественных корреспондентов.

### **Охрана труда**

Основное направление деятельности профсоюза – реализация защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников. В районе проводилась целенаправленная работа по выполнению требований законодательства по охране труда и обеспечению гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда.

В 30 образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в 30 учреждениях работают уполномоченные по охране труда от Профсоюза. В 3 образовательных учреждениях численность работающих превышает 50 человек. Освобожденных специалистов по охране труда - 3.

Из-за отсутствия в районе достаточной доходной базы бюджета, расходы на вышеуказанные мероприятия закладываются в недостаточном количестве. Производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2025 году не было.

В целях организации совместных действий работодателя и работников в образовательных учреждениях заключены Соглашения по охране труда, которые являются приложением к коллективному договору. Соглашения по охране труда утверждены работодателем и согласованы с профкомами ППО образовательных учреждений.

Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников проводится за счет средств работодателя. Случаев проведения медосмотров за счет собственных средств работников не зарегистрировано.

Ввиду не достаточного финансирования не все образовательные организации района проводят СОУТ в установленные сроки.

Традиционно в начале апреля в первичных профсоюзных организациях стартует месячник по охране труда. Мероприятие приурочено к Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля. Девизы и лозунги праздника каждый год меняются, все они связаны с обеспечением и сохранением безопасности людей на производстве. Девиз этого дня в 2025 году - «Революция в области охраны труда: роль ИИ (искусственный интеллект) и цифровизации на рабочих местах».

В августе 2025 года в образовательных организациях работала комиссия, осуществлявшая приемку образовательных учреждений к новому 2025-2026 учебному году. Председатель районной организации Профсоюза принимала участие в составе

муниципальной комиссии по приёме образовательных организаций к новому учебному году.

Комиссия проверяла готовность образовательных учреждений к приёму детей, оценив состояние учебных кабинетов, спортивных залов, пищеблоков, готовность персонала. Особое внимание было уделено вопросам охраны труда и безопасности.

Отмечено, что в образовательных организациях делается всё, чтобы 1 сентября дети пришли в чистые, красивые, теплые, безопасные школы и детские сады. Профсоюз и в дальнейшем будет активно участвовать в контроле за соблюдением норм охраны труда и техники безопасности в образовательных учреждениях района, чтобы обеспечить безопасную и комфортную среду для обучения и работы.

### **Культурно-массовая работа**

Важное место в совместной деятельности с управлением образования занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Все участники муниципального этапа конкурсов награждаются подарками или премиями районной организации Профсоюза, а победители – бесплатными путевками в пансионат «Рассвет».

В апреле 2025 года коллективы образовательных организаций, приняли участие в творческом конкурсе «Нас песня к победе вела», посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году защитника Отечества.

В этом конкурсе приняли участие 320 человек из 27 образовательных организаций. Организаторы конкурса Брюховецкая районная организация Общероссийского Профсоюза образования и управление образования администрации муниципального образования Брюховецкий район, при поддержке Совета муниципального образования Брюховецкий район.

В мае 2025 года состоялась встреча ветеранов педагогического труда, посвященная 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году защитника Отечества и церемония награждения участников творческого конкурса «Нас песня к победе вела» среди педагогических коллективов образовательных организаций Брюховецкого района.

На территории Брюховецкого района проходила краевая зональная спартакиада под эгидой знаменательных дат: 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, 120-летия профсоюзного движения в России и 35 – летия со дня основания Общероссийского Профсоюза образования. Принимали участие 8 территорий северной зоны. Брюховецкая районная организация Профсоюза заняла 1-место.

Спартакиада стала отличной возможностью не только проверить спортивные навыки, но и укрепить дружеские связи внутри педагогического сообщества. Участники поддерживали друг друга, создавая атмосферу единства и дружбы. Каждый забег, каждая игра сопровождалась овациями и призывами к победе. Спартакиада послужила отличной возможностью отдохнуть от повседневной работы, переключиться на активные занятия и зарядиться энергией.

В сентябре 2025 года члены Профсоюза принимали участие в Профсоюзном диктанте, где проверили свои знания.

Ежегодно организуются акции Профсоюза, посвященные Дню весны и труда – 1 Мая, Дню Победы - 9 Мая, Георгиевская ленточка, Всемирному Дню действий «За достойный труд!» - 7 октября и другие.

Участвуя в коллективных действиях профсоюза, мы влияем не только на ситуацию в отрасли, но и в крае, в стране и тем самым добиваемся улучшения положения работников.

### **Правозащитная работа**

Правозащитная работа Профсоюза осуществлялась как одно из приоритетных направлений деятельности, велась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- оказание бесплатной юридической помощи. Консультирование членов профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно – методическая работа по правовым вопросам.

В проводимых проверках соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях района участвовала председатель районной организации. Проверки проводились по плану работы районной организации профсоюза. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства способствует предупреждению, выявлению и пресечению правонарушений в сфере труда.

Проводилась экспертиза нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: трудовых договоров, положений по оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка. Оказывалась правовая помощь в разработке коллективных договоров. Проводился личный прием членов профсоюза.

### **Финансовая работа**

Финансовая деятельность районной организации Профсоюза регулируется Законом «О бухгалтерском учете», ведется согласно Плану работы Организации и Смете доходов и расходов, утверждаемых ежегодно на заседании Совета районной организации.

В течение года проводилась работа по сбору и сохранности членских профсоюзных взносов, эффективному и рациональному расходованию этих средств согласно смете доходов и расходов.

Проводилась сверка удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации. В ходе проверки не выявлены факты неполноты сбора, несвоевременности перечисления членских взносов.

Членские взносы, удержанные из заработной платы членов профсоюза в размере 1%, распределяются следующим образом:

58% остаются в районной и первичных профсоюзных организациях и расходуются на осуществление уставной профсоюзной деятельности, проведение культурно-массовой и спортивной работы, оказание поддержки и материальной помощи членам профсоюза. Средства в 2025 году использовались на:

- проведение физкультурно-оздоровительной работы; культурно-массовой работы;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- премирование профактива;
- премирование участников профессиональных конкурсов;
- частичное финансирование путевок для членов Профсоюза;
- оформление подписки на профсоюзные издания и другое.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Желаем всем мира, здоровья и успехов!